

APSTIPRINĀTS  
Dundagas novada domes  
Lēmumu 22.09.2017. Nr214 , 20.punkts

SABIEDRĪBA AR IEROBEŽOTU ATBILDĪBU  
**“ DUNDAGAS VESELĪBAS CENTRS”**

**VIDĒJA TERMIŅA DARBĪBAS  
STRATĒGIJAS PLĀNS**

**2017. – 2020.gadam**

## SATURS

Lietoto terminu skaidrojumi.....	3
Ievads .....	5
1. Vispārēja informācija par kapitālsabiedrību SIA "Dundagas veselības centrs".....	6
2. SIA "Dundagas veselības centrs" raksturojums.....	7
3.SVID analīze .....	10
4. Finanšu un nefinanšu mērķi .....	11
5.Stratēģiskie mērķi un prioritātes .....	13
5.1. Stratēģiskie mērķi un uzdevumi .....	14
5.2. Peļņas vai zaudējumu aprēķins, bilance un naudas plūsmas plāns.....	17
5.3. Risku analīze.....	18
6.Darbības plāns.....	20
7. Stratēģijas realizācija un uzraudzība.....	28

**LIETOTO TERMINU skaidrojums**  
**Termins**

**Skaidrojums**

Ambulatorā aprūpe

Pacientu veselības aprūpe pirms - slimnīcas etapā, kurā ietilpst primārā veselības aprūpe, kuru realizē primārās aprūpes (ģimenes ārsts, primārās aprūpes terapeits vai pediatrs) ārsts ar savu komandu un sekundārā veselības aprūpe

Aprūpes centrs

Visā valsts teritorijā sniedz pacientiem vienā profilā specializētu sekundāro un terciāro veselības aprūpi, veic veselības aprūpes metodisko vadību valstī un nodrošina speciālistu sekundāro ambulatoro palīdzību

Ārstniecības atbalsta persona

Persona, kurai nav tiesību nodarboties ar ārstniecību, bet kura ir tieši iesaistīta veselības aprūpes procesa nodrošināšanā

Funkcionālais traucējums

Slimības, traumas vai iedzimta defekta izraisīts fiziska vai garīga rakstura traucējums, kas ierobežo personas spējas strādāt, aprūpēt sevi un apgrūtina personas iekļaušanos sabiedrībā

Geriatrija (gerontoloģija)

Medicīnas nozare, kas nodarbojas ar vecāka gadāģuma cilvēku (65+) slimību diagnostiku, ārstniecību, rehabilitāciju, profilaksi. Geriatrisku pacientu raksturo vairākas vienlaicīgi esošas hroniskas slimības, slimību norises īpatnības, atipiskas slimību izpausmes, kā arī geriatrisko sindromu esamība (imobilitāte, demence, depresija, redzes un/vai dzirdes traucējumi)

Ilgstošas sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas institūcija

Sociālā institūcija, kas nodrošina personai, kura vecuma vai veselības stāvokļa dēļ nespēj sevi aprūpēt, kā arī bāreņiem un bez vecāku gādības palikušiem bērniem mājokli, pilnu aprūpi un sociālo rehabilitāciju

Medicīniskā rehabilitācija

Medicīnas nozare, kas nodarbojas ar cilvēka fiziskā, psiholoģiskā, sociālā, aroda un izglītības potenciāla attīstīšanu vai atgūšanu atbilstoši viņa fizioloģiskajiem vai anatomiskajiem ierobežojumiem, vai — stabilu veselības traucējumu gadījumā — ar pacienta dzīves pielāgošanu videi un sabiedrībai

Primārā veselības aprūpe

Veselības aprūpes pakalpojumu kopums, ko primārās veselības aprūpes pakalpojumu

sniedzēji sniedz personai ambulatorajās ārstniecības iestādēs vai personas dzīvesvietā

Sekundārā veselības aprūpe

Veselības aprūpes pakalpojumu kopums, ko ārstniecības persona sniedz personai ambulatorajās ārstniecības iestādēs, stacionāro ārstniecības iestāžu ambulatorajās nodaļās, neatliekamās medicīniskās palīdzības iestādēs, ja tajās organizēta ambulatorās palīdzības sniegšana, dienas stacionāros, slimnīcā

Sociālās aprūpes pakalpojums

Pasākumu kopums, kas vērsts uz to personu pamatvajadzību apmierināšanu, kurām ir objektīvas grūtības aprūpēt sevi vecuma vai funkcionālo traucējumu dēļ, un ietver sevī pakalpojumus personas dzīvesvietā un ilgstošas sociālās aprūpes institūcijās

Sociālā darba speciālists

Persona, kam ir likumdošanā noteikta atbilstoša izglītība un kura veic sociālā darbinieka, karitatīvā sociālā darbinieka, sociālā aprūpētāja, sociālā rehabilitētāja vai sociālās palīdzības organizatora profesionālos pienākumus

Sociālo pakalpojumu sniedzējs

Persona, kas sniedz sociālās aprūpes, sociālās rehabilitācijas, profesionālās rehabilitācijas un sociālā darba pakalpojumus

Sociālās rehabilitācijas pakalpojums

Pasākumu kopums, kas vērsts uz sociālās funkcionēšanas spēju atjaunošanu vai uzlabošanu, lai nodrošinātu sociālā statusa atgūšanu un iekļaušanos sabiedrībā, un ietver sevī pakalpojumus personas dzīvesvietā un sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas institūcijā vai dzīvesvietā vai sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas institūcijā

Tehniskie palīgīdzekļi

Aprīkojums vai tehniskās sistēmas, kas novērš, kompensē, atvieglo vai neitralizē funkcijas pazeminājumu vai invaliditāti

Telemedicīna

Attālināta veselības aprūpes pakalpojuma sniegšana, izmantojot informācijas un komunikācijas tehnoloģijas. Tā ietver ārstniecībai nepieciešamu medicīnisku datu un informācijas drošu pārsūtīšanu teksta, skaņu, attēlu vai citā formātā.

Veselības aprūpes centrs

Daudzprofilu vai monopfila ārstniecības iestāde, kas iedzīvotājiem nodrošina pamatā primāro veselības aprūpi un/vai sekundāro

ambulatoro veselības aprūpi, slimību diagnostiku, sniedz medicīniskās rehabilitācijas pakalpojumus, veic profilaktisko darbu un veicina sadarbību starp dažādiem veselības aprūpes un citu institūciju speciālistiem

Veselības aprūpe mājās

Veselības aprūpe mājās ir māsu vai ārsta palīgu (feldšeru) sniegtā veselības aprūpe pacientam tā dzīvesvietā. Veselības aprūpe mājās tiek nodrošināta, lai pacients pēc operācijas vai pārciestas slimības, traumas vai kādām manipulācijām, pēc kurām vairs nav nepieciešams uzskavēties stacionārā, varētu ātrāk doties mājās.

## Ievads

Sabiedrības ar ierobežotu atbildību "Dundagas veselības centrs" vidēja termiņa darbības stratēģija ir vidēja termiņa dokuments, kurā noteikti uzņēmuma stratēģiskie mērķi (t.sk. finanšu un nefinanšu mērķi), veikta SVID (stipro pušu, vājo pušu, iespēju un draudu analīze), kā arī definētas rīcības un aktivitātes, kas būtu īstenojamas 2017.-2020. gadā.

Vidēja termiņa darbības stratēģija izstrādāta, pamatojoties uz Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 1.panta 19. punktu, vidēja termiņa darbības stratēģija, kas ir „kapitālsabiedrības darbības plānošanas dokuments vismaz triju gadu periodam, uz kura pamata tiek plānota kapitālsabiedrības darbība, dividendēs izmaksājamā peļņas daļa un kapitālsabiedrības budžets”.

Stratēģija ir pamats SIA "Dundagas veselības centrs" turpmākās darbības virziena noteikšanai un ievērošanai, ņemot vērā izvirzītos mērķus un uzdevumus.

SIA "Dundagas veselības centrs" darbības un attīstības stratēģiskajā plānā parādīts veselības aizsardzības un sociālās jomas attīstības tālākais redzējums, jeb vīzija, analizēta novada esošā situācija veselības un sociālajā jomā, nosprausti tālākās virzības mērķi dažādos termiņos un sniegti risinājumu priekšlikumi šo mērķu sasniegšanai.

Stratēģijas uzdevums ir sekmēt koordinētu un sabalansētu rīcību kopumu ieviešanu, kas nodrošina racionālu finanšu līdzekļu izmantošanu un to koncentrēšanu izvirzīto attīstības mērķu un uzdevumu sasniegšanai.

## 1.VISPĀRĒJA INFORMĀCIJA PAR KAPITĀLSABIEDRĪBU

### SIA "Dundagas veselības centrs"

Uzņēmuma nosaukums	SIA DUNDAGAS VESELĪBAS CENTRS
Reģistrācijas datums Uzņēmumu reģistrā	2010. gada 04.janvārī
Reģistrācijas Nr.	51203036041
Juridiskā adrese	Pils iela 6, Dundaga, Dundagas pagasts, Dundagas novads, LV-3270
Komerccdarbība NACE klasifikators	86.90 pārējā darbība veselības aizsardzības jomā 87.90 cita veida sociālās aprūpes pakalpojumu ar izmitināšanu
Kontaktinformācija	Tālr.63232303, e-pasts vspc@dundaga.lv

#### Sabiedrības pamatkapitāls un daļas:

SIA "Dundagas veselības centrs" pamatkapitāla summu sastāda 23477 EUR (divdesmit trīs tūkstoši četri simti septiņdesmit septiņu eiro ) un ir sadalīts 23477 daļās ar 1 EUR nominālvērtību.

Vienīgais dalībnieks - Dundagas novada dome 100%.

Sabiedrības izpildinstitūcija ir valdes loceklis. Valdes loceklis vada un pārstāv sabiedrību.

## 2.UZŅĒMUMA DARBĪBAS APRAKSTS

### 2.1.Galveno darbības veidu apraksts un esošās situācijas analīze

SIA „Dundagas veselības centrs” uzņēmuma darbības struktūra sastāv no – ambulatorās daļas un sociālās daļas, kuru ietvaros tiek sniegti vairāku veidu pakalpojumu saskaņā ar LR „Ārstniecības likumu”, MK noteikumiem Nr.1529 "Veselības aprūpes organizēšanas un finansēšanas kārtība", MK noteikumiem Nr.288 „Sociālo pakalpojumu un sociālās palīdzības saņemšanas kārtība”, MK noteikumiem Nr. 271 "Kārtība, kādā personas saņem profesionālās rehabilitācijas pakalpojumus", MK noteikumiem Nr. 275 „Sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojumu samaksas kārtība un kārtība, kādā pakalpojuma izmaksas tiek segtas no pašvaldības budžeta” un citiem normatīvajiem aktiem, kas regulē medicīniskās un sociālās aprūpes, rehabilitācijas un veselības veicināšanas pakalpojumu sniegšanu Latvijā.

SIA “Dundagas veselības centrs” ir labi piemērota veselības aprūpes, veselības veicināšanas, sociālās aprūpes un rehabilitācijas profila institūcijas izvietojumam, jo tajā ir pietiekami pielāgota vides pieejamībai. Būtisks aspekts ir arī tas, ka veselības centrs atrodas Dundagas centrā, tādējādi tā ir viegli pieejama vairumam Dundagas, Dundagas un kaimiņa novadu iedzīvotājiem.

2016.gadā uzņēmumā ir nodarbināti 25 darbinieki, t.sk. sertificēti ārsti, medmāsas, sociālie darba speciālisti un aprūpētāji. Strādājošiem darbiniekiem ir augstākā profesionālā izglītība vai nepieciešamā izglītība sava amata pienākumu veikšanai.

Pēdējo gadu laikā atrodas būtiskā pārmaiņu fāzē, ko nosaka gan ārējie, gan iekšējie faktori. Galvenais ārējais faktors ir valstī notiekošā veselības aprūpes jomas reforma, kuras rezultātā ievērojami mainās finansējums SIA “Dundagas veselības centrs”, liekot meklēt jaunus risinājumus tās darbības nodrošināšanai, kā arī piesaistīt citus ārējos finansējuma avotus. SIA “Dundagas veselības centrs” ir jārada jauns fokusēts redzējums par organizācijas nākotni veselības un sociālās aprūpes sistēmā.

Nākotnē SIA „Dundagas veselības centrs” plāno maksimāli orientēties uz kvalitatīvu, pieprasītu, finansiāli pieejamu, ambulatoro medicīnisko un sociālo pakalpojumu nodrošināšanu, mērķtiecīgi attīstot medicīniskās un sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojumus (t.sk. geriatricas, dzīves kvalitātes uzlabošanas un aktīvas novecošanās pakalpojumus) pieaugušajiem, sevišķi vecāka gadagājuma klientiem, kā arī paplašinot veselības veicināšanas un modernas agrīnās diagnostikas pakalpojumus visu vecumu iedzīvotājiem pēc iespējas tuvāk dzīvesvietai.

## Veselības aprūpe

**Veselības aprūpē** piedāvā medicīniskos pakalpojumus: dienas stacionārs (ar naktsmītni) ar 8 gultu vietām, rentgenoloģiskā kabineta pakalpojumi, ultrasonogrāfija, fizikālās terapijas procedūras, zemūdens masāža un veselības mājas aprūpi.

### **Veselības aprūpes mērķis:**

nodrošināt klientu medicīnisko aprūpi, atbilstoši viņu vajadzībām un veselības stāvoklim.

### **Veselības aprūpes uzdevumi :**

- Veicināt veselības aprūpes pakalpojumu organizāciju, pieejamību, kvalitāti un drošumu;
- Informēt pacientus par viņu tiesībām un pienākumiem, kā arī par veidiem, kā īstenot savas vajadzības esošajā veselības aprūpes sistēmā;
- Informēt veselības aprūpes personālu pacientu tiesību un pienākumu, likumiskajos un komunikācijas jautājumos;
- Veicināt kvalitatīvu un pozitīvu komunikāciju un sadarbību starp visiem veselības aprūpes sistēmas dalībniekiem;
- Veidot produktīvu sadarbību ar veselības nozares institūcijām valstiskā līmenī;
- Nodrošināt godīgu un efektīvu sūdzību apstrādes sistēmu, rūpējoties gan par individuālu guvumu sūdzības iesniedzējam, gan arī atgriezenisko saiti pakalpojumu nodrošinātājiem;
- Veicināt tādas Latvijas sabiedrības attieksmes veidošanos, kurā veselība un pacientu tiesību ievērošana ir īpaša vērtība;
- Sekmēt tādas veselības aprūpes sistēmas attīstību, kas ievēro un apmierina ikviena Latvijas iedzīvotāja kā pacienta vajadzības.

### **Veselības aprūpe mājās**

**Mērķis:** sniegt pacientam veselības aprūpes pakalpojumus mājās, ja viņam ir nepieciešama regulāra (pastāvīga ambulatora ārstnieciskā palīdzība, bet medicīnisku indikāciju dēļ pacients nespēj ierasties ārstniecības iestādē ambulatorās aprūpes saņemšanai).

## Sociālā aprūpe

Sociālās aprūpes pakalpojumi ir pakalpojumi, kas pieejami cilvēkiem, kuri veselības stāvokļa vai vecuma dēļ nevar veikt ikdienas mājas darbus un savu personisko aprūpi un kuriem nav likumīgu apgādnieku vai tie, objektīvu apstākļu dēļ nespēj sniegt nepieciešamo palīdzību.

## **ILGSTOŠI SOCIĀLĀ APRŪPE**

Ilgstoši sociālā aprūpē ir 16 gultu vietas.

### **Pakalpojumu mērķis:**

- Nodrošināt dzīves kvalitātes nepazemināšanos personai, kura vecuma vai funkcionālo traucējumu dēļ to nevar nodrošināt saviem spēkiem.
- Nodrošināt personu ar invaliditāti cilvēktiesību un pamatbrīvību ievērošanu un invaliditātes seku mazināšanu, nodrošinot klienta vajadzībām atbilstošus sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojumus.

### **Sociālās aprūpes nodaļas uzdevumi ir:**

- nodrošināt "Centrā" dzīvojošām personām kvalitatīvu sociālo aprūpi un sadzīves apstākļus, atbilstoši viņu vajadzībām un veselības stāvoklim;
- īsteno citus Sociālo pakalpojumu un sociālās palīdzības likumā un citos normatīvajos aktos noteiktos uzdevumus;
- īsteno valsts politiku ilgstošas sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas jomā attiecībā uz pilngadīgām personām ar 1. un 2. grupas invaliditāti,
- nodrošina sociālo aprūpi, lai apmierinātu viņu pamatvajadzības;
- nodrošina šo personu sociālo rehabilitāciju, lai atjaunotu vai uzlabotu viņu sociālās funkcionēšanas spējas;
- centra administrācija veic privāttiesiskus darījumus, kas nepieciešami centra darbības nodrošināšanai.

Katram centra iemītniekam tiek izstrādāts individuāls sociālās rehabilitācijas un sociālās aprūpes plāns. Sociālā darba speciālisti novērtē katra iemītnieka spējas pašam rūpēties par savu labklājību un veikt ikdienas dzīvē nepieciešamās darbības.

Centrs īsteno Sociālo pakalpojumu un Sociālās palīdzības likumā u.c. normatīvajos aktos noteiktos uzdevumus. Darbs organizēts uz to, lai veiktu pasākumus, ko prasa LR MK 3. jūnija 2003. gadā noteikumi Nr.291 un citi normatīvie akti.

Sociālo pakalpojumu saņemšanas kārtību nosaka „Sociālo pakalpojumu un sociālās palīdzības likums” un Ministru kabineta Noteikumi Nr.946 „Sociālo pakalpojumu un sociālās palīdzības saņemšanas kārtība”.

Ja pacienta stāvokli ārstniecības persona novērtēs kā smagu, kam nepieciešama hospitalizācija, tiks izsaukta neatliekamās medicīniskās palīdzības (NMP) brigāde, lai pacientu nogādātu attiecīgā līmeņa slimnīcā. Ņemot vērā, ka Dundagas NMP brigāde fiziski atrodas netālu no uzņēmuma, hospitalizācijas process norit ārkārtīgi ātri un efektīvi.

## **ĪSLAICĪGĀS UZTURĒŠANĀS PAKALPOJUMS**



## **Pakalpojuma pirmsākumi**

Īslaicīgā uzturēšanās pakalpojums tika nodrošināts atbilstoši Latvijas – Lietuvas pārrobežu sadarbības programmai 2007.-2013.gadam līdzfinansēta projekta NrLLIV-322" My Response" pilotēšanas ietvaros un tiek nodrošināts vismaz 5 gadus pēc projekta noslēguma.

## **Pakalpojuma funkcijas/uzdevums:**

Īslaicīgās uzturēšanas pakalpojums nodrošina īslaicīgu dzīvesvietu un sociālā darba speciālistu palīdzību sociālo problēmu risināšanā.

## **3. SVID analīze**

Gatavojot stratēģiju 2017.-2020.gadam, ir nepieciešams izvērtēt pašreizējo stāvokli, konstatēt Centra stiprās puses un trūkumus, kā arī izvērtēt attīstības iespējas un to traucējošos faktorus nākotnē

### **Stiprās puses**

- Uzņēmums stratēģiski izdevīgs novietojums Dundagas apdzīvotākajā daļā;
- Ilgstoša pieredze veselības un sociālās aprūpes un rehabilitācijas un ambulatoro pakalpojumi jomā;
- Laba sadarbība ar valsts, pašvaldību institūcijām, nevalstiskām organizācijām, Dundagas novada pašvaldības skaidrs atbalsts veselības centra attīstībai;
- Stabils un pieredzējis kolektīvs ;
- Atbilstība prasībām sociālo pakalpojumu sniedzējiem;
- Laba ģimenes ārstu pakalpojumu pieejamība un sadarbība ;
- Kvalificēti ārstniecības un sociālās aprūpes darbinieki, regulāri apmeklē kvalifikācijas celšanas kursus.

### **Vājās puses**

- Valsts veselības aprūpes finansēšanas kārtības (t.s. kvotu sistēmas) dēļ ir ierobežotas iespējas attīstīt un ieviest jaunus pakalpojumus;
- Esošais valsts finansējums un iedzīvotāju zemā maksātspēja nedod iespēju paaugstināt maksas pakalpojumu pieejamību un kvalitāti;
- Zems darbinieku atalgojums;
- Neelastīga un neparedzama valsts veselības aprūpes un tās finansēšanas politika un kārtība
- Neliela pieredze ES fondu piesaistē;
- Ārstniecības un ārstniecības atbalsta personāla novecošanās, "izdegšana"
- Laba sadarbība ar valsts, pašvaldību institūcijām, nevalstiskām organizācijām
- Neprognozējams klientu apmeklējums veselības un sociālā aprūpē.
- Nav specializētais transports klientu (ar kustību traucējumiem) pārvadāšanai.

## Iespējas

Modernu un savlaicīgi ieviestu diagnostisko, medicīnisko (ārstniecisko), fizikālās terapijas ambulatoro pakalpojumu attīstība ;

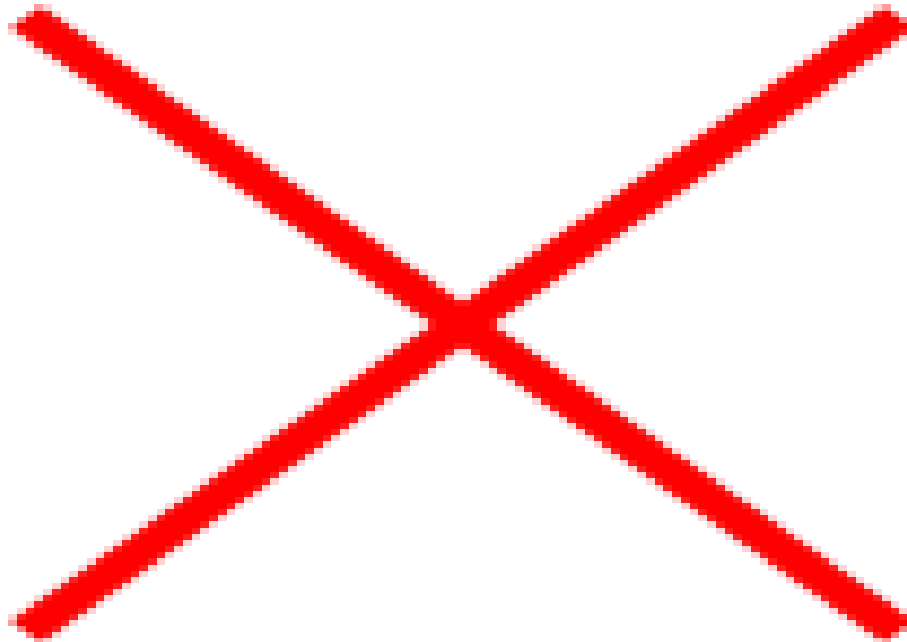
- Uzņēmuma sniegto pakalpojumu klāsta paplašināšana (sociālā rehabilitācija, alternatīvā medicīna, mobilie veselības pakalpojumi) iespējami tuvu klientu dzīves vietai;
- Sociālās aprūpes infrastruktūras attīstība un atbalsta formu dažādošana (t.sk. sadarbībā ar vietējo pašvaldību);
- Sadarbības turpināšana ar primārās aprūpes ārstiem, pašvaldību sociāliem dienestiem, sociālās un veselības jomas nevalstiskām organizācijām;
- Ārējā finansējuma (t.sk ES līdzekļi) piesaiste uzņēmuma infrastruktūras sakārtošanai, personāla apmācībām, speciālistu atalgojumam;
- Materiāli tehniskās bāzes uzlabošana;
- Pieredzes apmaiņas iespējas gan institūcijā, gan līdzīga tipa institūcijām;
- Cieša sadarbība ar ģimenes ārstiem (t.sk. blakus novados).

## Draudi / Riski

- Sociāli ekonomiskās situācijas pasliktināšanās valstī
- Medikamentu un medicīnisko materiālu (t.sk. obligāti izmantojamo dezinfekcijas līdzekļu), pārtikas un energoresursu cenu pieaugums
- Valsts finansējuma (piešķirto kvotu) samazināšanās veselības reformu rezultātā, t.sk. veselības aprūpes sistēmas finansēšanas kārtība t.s. plānošanas vienībām
- Sarežģīti piesaistīt medicīnas un medicīnas atbalsta personālu
- Nav iespējams pilnvērtīgi veikt rehabilitācijas procesu.

#### 4. Finanšu un nefinanšu mērķi

Uzņēmumā tiek salīdzināti ieņēmumi- SIA „Dundagas veselības centrs” maksas ieņēmumi, valsts un pašvaldību līdzfinansējumu summas pa gadiem .



**1.att. SIA „DVC” ieņēmumi no 2014.gada līdz 2016.gadam euro (tūkstošos)**

Pēc dotā attēla varam secināt, ka SIA „DVC” maksas pakalpojumi ieņēmumi 2016.gadā ir samazinājušies sakarā ar nepietiekošu gultas dienu noslogojumu ilgstoši sociālā aprūpē , kā arī ambulatoro pacientu mazāku apmeklējumu, valsts finansējums 2016.gadā finansējums samazinājies, bet pašvaldības līdzfinansējumu summas 2016.gadā ir palielinājusies.

**1.tab.Neto apgrozījums, peļņas vai zaudējumu pārskats**

	2014.gads	2015.gads	2016.gads
Neto apgrozījums (EUR)	181 120	196 596	180 143
Peļņa/zaudējums	-15 537	-5 017	-13 915

Ikgadējie zaudējumi liecina par to, ka kapitālsabiedrībai ir nepietiekošs ieņēmumu apjoms no saviem pakalpojumiem, lai pilnībā segtu ikdienas uzturēšanas izdevumus un pamatlīdzekļu nolietojuma izmaksas.

2.tab.Dienas stacionārs

	2014.gads	2015.gads	2016.gads
Pacientu skaits	198	192	173
Izpildīto gultu dienu skaits	2337	2415	1528
Vidējais ārstēšanās ilgums (dienās uz vienu cilvēku)	11,8	12,57	8,83

Pēc dotajiem skaitļiem varam secināt, ka 2016.gadā dienas stacionāru ir apmeklējuši tikai par 20 pacientiem mazāk, bet gultu dienu izpilde ir samazinājusies salīdzinot ar 2015.gadu par 887 gultu dienām. Pacientiem, kuriem nozīmētas ar spricēm veiktās injekcijas, procedūru saņem kā maksas pakalpojumu.

3.tab.Fizikālās terapijas kabinets

	2014.gads	2015.gads	2016.gads
Pacientu skaits	938	982	737
Procedūru skaits	1233	1352	946

Samazinājums radies 2016.gadā sakarā ar medicīnas personāla darba nespēju.

4.tab.Rentģena kabineta darbs

	2014.gads	2015.gads	2016.gads
Pacientu skaits	1070	837	770
Procedūru skaits	1451	1142	1083

5.tab.Ilgstoši sociālā aprūpe

	2014.gads	2015.gads	2016.gads
Vidējais klientu skaits dienā	19	21	17
Gultu noslogojums gadā	7060	7907	7249

Pacientiem iestājoties Centrā ir ļoti "smagas" diagnozes. Straujš klientu samazinājums sakarā ar vecuma un veselības pasliktināšanos no 2016.gada jūlija mēneša.

**SIA "Dundagas veselības centrs" finanšu mērķi tuvākajiem 4 gadiem (2017.-2020.) ir sekojoši:**

- 1) Saglabāt esošos veselības aprūpes pakalpojumus vismaz 2016.gada līmenī ;
- 2) Palielināt ambulatorās veselības aprūpes pakalpojumu apjomu vidēji par 3% gadā, salīdzinot ar 2016.gada rādītājiem;
- 3) Saglabāt ilgstošās sociālās aprūpes pakalpojumu apjomu salīdzinot ar 2016.gada rādītājiem;

- 4) Saglabāt valsts un pašvaldības finansējumu par nodrošinātajiem ārstniecības un sociālās rehabilitācijas pakalpojumiem vismaz 2016.gada līmenī;
- 5) Palielināt ieņēmumus no maksas pakalpojumiem vidēji par 3% gadā, salīdzinot ar 2016.gada rādītājiem;
- 6) Nodrošināt bezzaudējumu finansiālās darbības rezultātus, tas ir, ar ikgadējiem ieņēmumiem no valsts, pašvaldības un maksas pakalpojumiem segt ikdienas darbības nodrošināšanas izdevumus;

## 5.STRATĒĢISKĀ DAĻA

SIA „Dundagas veselības centrs” vidēja termiņa attīstības stratēģijas 2017.-2020.gadam mērķis ir sniegt objektīvu ieskatu par kapitālsabiedrības esošo situāciju un noteikt tās stratēģiskos attīstības virzienus, mērķus un saskaņotas rīcības, kas balstītas uz esošo un potenciālo klientu pieprasījumu, organizācijas un tās sadarbības partneru resursiem un veselības nozares kopējo attīstību .

Bieži SIA “Dundagas veselības centrs” pacientiem ir reģionālajās slimnīcās uzsāktās ārstniecības procesa nākošais posms, kad SIA „Dundagas veselības centrs” turpina ārstniecības un aprūpes pakalpojumu sniegšanu pēc hronisku slimību paasinājuma vai akūtā slimības stāvokļa diagnozes uzstādīšanas un ārstēšanas plāna saskaņošanas (insultu, infarktu, onkoloģisku saslimšanu u.c. gadījumos) līdz ar to sociālo un veselības aprūpes pakalpojumu sistēmas galvenais uzdevums ir pēc iespējas īsākā laikā nodrošināt pašvaldības iedzīvotāju vajadzībām atbilstošāko sociālo un medicīnisko pakalpojumu, izskatot iespēju nodrošināt klientam pakalpojuma saņemšanu dzīvesvietā.

Galvenās problēmas, ar kurām ikdienā saskaras personas ar invaliditāti, ir ierobežota sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojumu pieejamība, nepietiekama resursu pieejamība, lai nodrošinātu sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojumu atbilstoši katra indivīda specifiskajām vajadzībām (vienlaikus nodrošinot arī savlaicīgu un atbilstošu medicīnisko aprūpi), sniegto pakalpojumu atšķirīgie kvalitatīvie un kvantitatīvie rādītāji dažādos reģionos, nepietiekami attīstītais institūcijām alternatīvo sociālās aprūpes pakalpojumu tīkls pašvaldībās, ierobežotās iespējas nodrošināt pakalpojumu pēctecību, neelastīgs pakalpojumu finansēšanas princips, turklāt institūcijās dzīvojošās personas ar invaliditāti nepietiekami tiek integrētas sabiedrībā, trūkst arī kvalificēta personāla iesaistīšanai sociālās aprūpes pakalpojumu sniegšanā.

### Vīzija

SIA „Dundagas veselības centrs” – sadarbībā ar vietējiem, reģionāliem un nacionāliem partneriem - sniedz pieprasītus, kvalitatīvus un izmaksu ziņā klientiem pieejamus ambulatoros medicīniskās aprūpes, sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojumus, kā arī nodrošina veselības veicināšanas un agrīnās diagnostikas pakalpojumus pēc iespējas tuvāk dzīvesvietai.

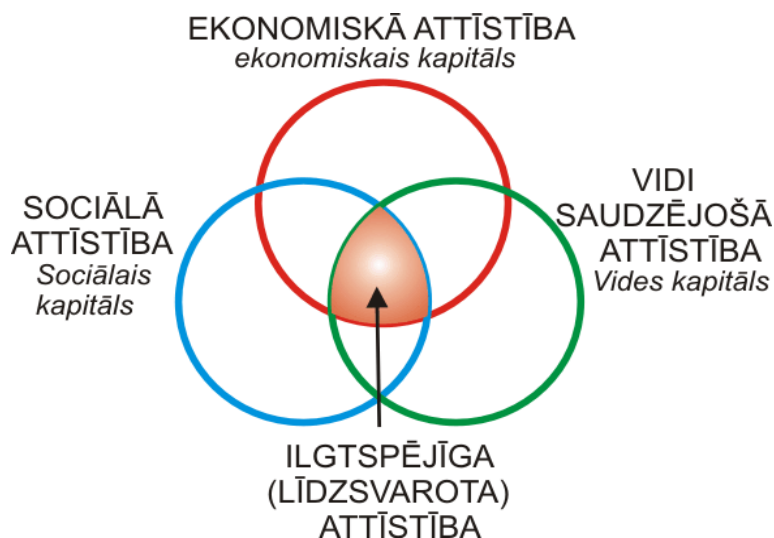
### Misija

Nodrošināt kvalitatīvus veselības un sociālās aprūpes un veselības veicināšanas pakalpojumus Dundagas, Dundagas novada un apkārtējo novadu iedzīvotājiem. Visiem iedzīvotājiem vienlīdzīgas pieejas kvalitatīviem veselības un sociālās aprūpes pakalpojumu nodrošināšana.

## 5.1.Stratēģiskie mērķi un uzdevumi

### 5.1. Stratēģiskie mērķi un darbības virzieni

Dundagas novada pašvaldība arvien lielāku uzmanību velta līdzsvarotas vides pārvaldības jautājumu risināšanai, lai nodrošinātu dabas, sociālās un ekonomiskās attīstības līdzsvaru un teritorijas ilgtspējīgu attīstību – šajā virzienā jāattīsta arī pašvaldības SIA „Dundagas veselības centrs” darbība, apvienojot un līdzsvaroti pievēršot uzmanību gan uzņēmuma peļņas palielināšanai un ekonomiskajiem aspektiem, gan arī sociālās situācijas uzlabošanai novadā. Pieejamais vietējās dabas vides kapitāls kalpos kā atbalsta resurss pārdomātai rīcību plānošanai, ieviešanai un mērķu sasniegšanai.



2att. Ilgtspējīgu attīstību veidojošo aspektu mijiedarbība

### Likumi

- LR likums „Par pašvaldībām” (15.pants nosaka, ka „pašvaldību autonomā funkcija ir nodrošināt veselības aprūpes pieejamību, kā arī veicināt iedzīvotāju veselīgu dzīvesveidu”);
- LR Ārstniecības likums (mērķis – regulēt sabiedriskās attiecības ārstniecībā, lai nodrošinātu slimību vai traumu kvalificētu profilaksi un diagnostiku, kā arī kvalificētu pacienta ārstēšanu un rehabilitāciju);
- LR Sociālo pakalpojumu un sociālās palīdzības likums (mērķis - noteikt sociālā darba, sociālās aprūpes, sociālās rehabilitācijas, profesionālās rehabilitācijas pakalpojumu (turpmāk — sociālie pakalpojumi) un sociālās palīdzības sniegšanas un saņemšanas principus, to personu loku, kurām ir tiesības saņemt šos pakalpojumus un palīdzību, kā arī sociālās aprūpes, sociālās rehabilitācijas un profesionālās rehabilitācijas pakalpojumu samaksas un finansēšanas principus);

### MK noteikumi

- Veselības aprūpes organizēšanas un finansēšanas kārtība (MK noteikumi Nr.1529, pieņemti 17.12.2013.);
- Zāļu iegādes, uzglabāšanas, izlietošanas, uzskaites un iznīcināšanas kārtība ārstniecības iestādēs un sociālās aprūpes institūcijās (MK noteikumi Nr.220, pieņemti 27.03.2007.)
- Noteikumi par obligātajām prasībām ārstniecības iestādēm un to struktūrvienībām (MK noteikumi Nr.60, pieņemti 20.01.2009.).

Mērķis – attīstīt personu vajadzībām atbilstošus sociālās aprūpes pakalpojumus.

Uzlabot sociālo pakalpojumu plānošanu, administrēšanu, pārraudzību un kvalitātes novērtēšanu. Sniegt ambulatoros veselības aprūpes pakalpojumus Dundagas novada, kā arī kaimiņu novada teritorijā un veicināt Dundagas iedzīvotāju veselīgu dzīvesveidu.

- 1."Centra" telpu remontu labvēlīgai darba videi, veicināt veselīgu un drošu darba vidi;
- 2.Sociālo aprūpes telpu remontu pielāgojot cilvēkiem ar funkcionāliem traucējumiem.
3. Paplašināt un pilnveidot sociālās aprūpes pakalpojumu klāstu; uzlabot veselības un sociālās aprūpes pakalpojumu pieejamību Dundagā.
4. Uzņēmuma kapacitātes stiprināšana.

Darbības virziens: **Centra telpu remontu labvēlīgai darba videi, veicināt veselīgu un drošu darba vidi**

Nodrošināt telpu remontu Centra pirmajā stāvā, sakarā ar palielinātu mitrumu, kura rezultātā veidojas pelējuma sēnītes. Darbiniekiem ilgstoši uzturoties šajās telpās ir pakļauti riskam saslimt ar elpošanas ceļu hroniskām slimībām.

Darbības virziens: **Sociālās aprūpes telpu remontu pielāgojot cilvēkiem ar funkcionāliem traucējumiem. Paplašināt un pilnveidot sociālās aprūpes pakalpojumu klāstu.**

Sociālās aprūpes telpās ( 5.istabas un koridors) remonts ir veikts 20.gadsimta 80.gados - 90.gados. Telpās ir podiņu krāsnis, kuras neveic savas funkcijas jau gadiem, sakarā ar dūmošanu. Apkure "Centrā" ir centralizēta. Līdz to nojaukšanu iegūsim papildus kvadrāturu, kura nepieciešama papildus gultas vietai. Nepieciešams sakārtot elektroinstalācijas.

Lifta vājtvera durvis apdraud cilvēku drošību, kā arī durvis uz ugunsdzēsēju kāpnēm. Liftu telpā lietus gadījumā tek ūdens un uzkrājas ūdens, tiek bojāta lifta darbības funkciju nodrošinājums.

Nodrošinot kvalitatīvu, ekonomiski pamatotu sociālās aprūpes pakalpojumu pieejamību ilgstoši sociālā aprūpē paredzētais gultas vietu skaits – 23 cilvēki.

Uzlabot sociālās aprūpes pakalpojumu plānošanu, administrēšanu un kontroli.

Darbības virziens: **Piesaistīt ārstus-speciālistus ambulatoro un sociālo pakalpojumu sniegšanai**

Veicināt veselības un sociālās aprūpes pakalpojumu attīstību pašvaldībā. Piesaistīt ārstus-speciālistus ambulatoro un sociālo pakalpojumu sniegšanai. Piesaistīt:

- Zobārstniecības speciālistus
- Ārstu dienas stacionārā, ilgstoši sociālā aprūpē
- Sociālo darbinieku, sociālo rehabilitatoru vai fizioterapeitu ilgstoši sociālā aprūpē.

Darbības virziens: **Uzņēmuma kapacitātes stiprināšana**

1)Sniegt apmaksātus sociālos aprūpes pakalpojumus gan novada maznodrošinātiem iedzīvotājiem, gan maksas pakalpojumus jebkuram Dundagas novada un citu novada iedzīvotājiem

2) Turpināt attīstīt vides pieejamības nodrošināšanu cilvēkiem ar speciālām vajadzībām "Centra" pakalpojuma sniegšanas vietā.

- 3) Nodrošināt Uzņēmuma darbinieku profesionālās kvalifikācijas paaugstināšanas apmācības;
- 4) Pilnveidota personāla motivācijas sistēma;
- 5) Darbinieku izglītības un informētības līmeņa paaugstināšana;
- 6) Piesaistīt cita veida finansējumu (ziedojumi, dāvinājumi un sponsori uti.).

## 5.2. Peļņas vai zaudējumu aprēķins, bilance un naudas plūsmas plāns

SIA "Dundagas veselības centrs" plānotais peļņas/zaudējuma apmērs 2017.-2020.gadam ir atkarīgs no ieņēmumiem par sniegtajiem pakalpojumiem, kārtējiem saimnieciskās darbības izdevumiem, kā arī pamatlīdzekļu nolietojuma izmaksām.

6.tab. **Peļņas vai zaudējumu plāns par 2017. -2020.gadam**  
(klasificēts pēc aprožījuma izmaksu metodes)

Posteņa nosaukums	31.12.2020 EUR	31.12.2019 EUR	31.12.2018 EUR	31.12.2017 EUR
1. Neto aprožījums	194000	190000	188000	185500
2. Pārdotās produkcijas ražošanas izmaksas	-182000	-180000	-177000	-172600
<b>3. Bruto peļņa vai zaudējumi</b>	<b>12000</b>	<b>10000</b>	<b>11000</b>	<b>12900</b>
4. Administrācijas izmaksas	-6000	-6300	-7600	-7400
5. Pārējie saimnieciskās darbības ieņēmumi	5700	5300	5000	3800
6. Pārējie saimnieciskās darbības izdevumi	-11000	-12500	-13000	-15000
<b>7. Peļņa vai zaudējumi pirms nodokļiem</b>	<b>700</b>	<b>-3500</b>	<b>-4600</b>	<b>-5700</b>
<b>8. Pārskata gada peļņa vai zaudējumi</b>	<b>700</b>	<b>-3500</b>	<b>-4600</b>	<b>-5700</b>

7.tab. **Plānotā Bilance 2017. - 2020.gads**

Aktīvs	31.12.2020 EUR	31.12.2019 EUR	31.12.2018 EUR	31.12.2017 EUR
<b>II. Pamatlīdzekļi</b>	<b>30660</b>	<b>27260</b>	<b>25560</b>	<b>22900</b>
<b>Ilgtermiņa ieguldījumi kopā</b>	<b>30660</b>	<b>27260</b>	<b>25100</b>	<b>22900</b>
<b>2. Aprožāmie līdzekļi</b>	<b>6050</b>	<b>4890</b>	<b>4450</b>	<b>4100</b>
Krājumi	1200	1350	1400	1800
Debitori	1650	1740	1850	1700
Nauda	3200	1800	1200	600
<b>Aktīvu kopsumma</b>	<b>36710</b>	<b>32150</b>	<b>29550</b>	<b>27000</b>



Pasīvs	31.12.2020 EUR	31.12.2019 EUR	31.12.2018 EUR	31.12.2017 EUR
<b>1. Pašu kapitāls</b>				
1. Akciju vai daļu kapitāls (pamatkapitāls)	63477	63477	63477	23477
Rezerves:				
d) pārējās rezerves	6639	6639	6639	6639
6. Nesadalītā peļņa:				
a) iepriekšējo gadu nesadalītā peļņa	-54558	-52058	-47558	-41858
b) pārskata gada nesadalītā peļņa vai zaudējumi	700	-3500	-4600	-5700
<b>Pašu kapitāls kopā</b>	<b>16258</b>	<b>14558</b>	<b>17958</b>	<b>-17442</b>
<b>Īstermiņa kreditori</b>	<b>20452</b>	<b>17592</b>	<b>11592</b>	<b>16935</b>
<b>Pasīvu kopsumma</b>	<b>36710</b>	<b>32150</b>	<b>29550</b>	<b>27000</b>

### 5.3. Risku analīze

8.tab Galveno risku un to novēršanas/mazināšanas pasākumu kopsavilkums

Apzināto risku veidi	Uzdevumi risku novēršanai / samazināšanai
<b>TIRGUS RISKI:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Iedzīvotāju skaita turpmāka samazināšanās</li> <li>➤ Jaunas prasības kvalitātes un citos standartos</li> <li>➤ Kopējā pieprasījuma samazināšanās</li> </ul>	Nepārtraukti pētīt tirgu, sekot līdzi tirgus izmaiņām (cenu svārstībām, pieprasījuma un piedāvājuma izmaiņām), sekot līdzi potenciālo konkurentu darbībai, patērētāju vajadzībām un vērtību maiņai, uzlabot sava pakalpojuma kvalitāti, ieviest jauninājumus, meklēt jaunus klientus, plānot, attīstīt jaunus maksas pakalpojumus.
<b>RAŽOŠANAS (pakalpojuma nodrošināšanas) RISKI</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Nepietiekošs tehniskās bāzes nodrošinājums</li> <li>➤ Neparedzētas izmaiņas pakalpojuma sniegšanas procesā</li> <li>➤ Novecojušas tehnoloģijas</li> </ul>	Sadalīt risku, sniedzot plašāku pakalpojumu klāstu (t.sk. iespējams uzsākot darbību kādā jaunā nozarē), regulāri pārbaudīt iepirkto izejvielu un materiālu kvalitāti un ievērot optimālus to uzglabāšanas apstākļus, sekot līdzi iekārtu tehniskajam stāvoklim, laikus novērst to trūkumus un savlaicīgi plānot jaunu pamatlīdzekļu iegādi.
<b>FINANŠU RISKI :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Iedzīvotāju maksātspējas samazināšanās (kopējās sociāli ekonomiskās situācijas pasliktināšanās)</li> <li>➤ Neparedzamas izejmateriālu, tehnisko līdzekļu un resursu cenu paaugstināšanās</li> <li>➤ Neplānoti izdevumi (kavējuma naudas)</li> <li>➤ Nepietiekama apgrozāmo līdzekļu aprīte</li> <li>➤ Valsts finansējuma samazinājums</li> </ul>	Veidot finanšu rezerves, uzkrājumus, sekot līdzi uzņēmuma naudas plūsmai, sadarboties ar vairākiem sociālajiem partneriem un materiālu, resursu piegādātājiem, veikt mērķtiecīgu un sistemātisku darbu potenciālo debitoru uzraudzībai, sekot līdzi valsts veselības aprūpes finansēšanas politikas un kārtības izmaiņām.
<b>POLITISKIE RISKI</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Pastāvīga veselības un sociālās nozares politisko prioritāšu maiņa un nestabilitāte</li> <li>➤ Neparedzamas nodokļu sistēmas izmaiņas</li> <li>➤ Neparedzamas administratīvā sadalījuma un ar to saistītas likumdošanas vai klientu skaita</li> </ul>	Regulāri tikties ar Dundagas novada domes pārstāvjiem un vadību, apmeklēt nozarē nozīmīgus seminārus un informatīvas tikšanās valsts mērogā, sekot līdzi visam jaunajam, kas notiek valsts un pašvaldības ekonomikā, politikā un finanšu sfērā, veidot finanšu rezerves fondu

<p>izmaiņas</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Izmaiņas ārējā komunikācijā ar galveno sadarbības partneri-Dundagas novada domi</li> </ul>	
<p><b>SOCIĀLIE (CILVĒCISKĀ FAKTORA) RISKI</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Nepietiekoša iekšējā un ārējā komunikācija</li> <li>➤ Darbinieku „izdeģšanas sindroms”, kas var novest pie nolaidības, darba kultūras degradācijas,</li> <li>➤ Darbinieku ilgstošas slimības</li> <li>➤ Klientu, pacientu un viņu radnieku neparedzētas rīcības un destruktīvas uzvedības sekas</li> </ul>	<p>Paredzēt jebkura darbinieka aizstāšanas iespēju, veidot spēcīgu, uzticīgu darbinieku komandu, rūpīgi izvēlēties darbinieku atlases un motivācijas metodes, ievērot godīgas konkurences principus, uzturēt labas attiecības gan ar uzņēmuma darbiniekiem, gan sadarbības partneriem un klientiem.</p>
<p><b>AR DABAS NOTIKUMIEM SAISTĪTIE RISKI</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Vētras</li> <li>➤ Ugunsgrēki</li> </ul>	<p>Izmantot obligāto un brīvprātīgo apdrošināšanu (apdrošināt tehniku, iekārtas, darbinieku veselību), iespēju robežās nodrošināt apsardzes sistēmu, stingri ievērot darba drošības un ugunsdrošības noteikumus.</p>

## 6. DARBĪBAS PLĀNS

Tabula Nr.9 - SIA „Dundagas veselības centrs” VIDĒJA TERMIŅA DARBĪBAS PLĀNS (2017.-2020.)

Rīcība	Rīcības mērķis	Atbilstošā rīcība (uzdevums) Dundagas novada AP	Atbilstošā projekta ideja Dundagas novada AP 2014.-2020.	SIA „Dundagas veselības centrs” loma projektā / LND atbildīgie izpildītāji	Izpildes termiņš vai periods	Nepieciešams papildus ārējais finansējums	Finanšu resursi un avoti	Plānotie iznākumi un rezultatīvie rādītāji
<b>1.Stratēģiskais virziens: Medicīniskā aprūpe</b>								
1.1.Diagnostikas izmeklējumu nodrošināšana sekundārā ambulatorā veselības aprūpē	Nodrošināt kvalitatīvu, savlaicīgu un pieejamu diagnostikas izmeklējumu iespējas Dundagas novadā	RĪCĪBA Veselības veicināšanas un aprūpes pakalpojumu pieejamības un kvalitātes nodrošināšana		Vadošā atbildīgā loma	2017 - 2020	Jā	Dažādi, izvērtējot situāciju par pieejamajiem finanšu resursiem: SIA „Dundagas veselības centrs” kapitāls un ieņēmumi LR veselības ministrijas NVD Pašvaldība	Nodrošināti kvalitatīvi, savlaicīgi un pieejami diagnostikas izmeklējumu ambulatorie pakalpojumi (ultrasonogrāfija, rentgenoloģija, u.c.) atbilstoši pieejamajam sekundārās ambulatorās veselības aprūpes finansējuma apjomam Piesāistīt jaunus speciālistus zobārstniecībā
1.2.Medicīniskās aprūpes pakalpojumu nodrošināšana	Nodrošināt medicīniskās aprūpes palīdzību Dundagas novada iedzīvotājiem	Veselības veicināšanas un aprūpes pakalpojumu pieejamības un kvalitātes nodrošināšana		Vadošā atbildīgā loma	2017 - 2020	Jā	Dažādi, izvērtējot situāciju par pieejamajiem finanšu resursiem: SIA „Dundagas veselības centrs” kapitāls un ieņēmumi LR veselības ministrijas NVD	Nodrošināt kvalitatīvu Medicīnisko aprūpi dienas stacionārā dažādu manipulāciju veikšanai(injekcijas, brūču aprūpi u.c) Veikt fizikālās terapijas procedūras pie saslimšanām un veikt pakalpojumu attīstību

SIA "Dundagas veselības centrs" vidēja termiņa darbības stratēģijas plāns 2017.-2020.

1.3. Medicīniskās mājās aprūpes pakalpojuma nodrošināšanu un attīstība	Nodrošināt guļošiem pacientiem ar hroniskām slimībām un dažādiem kustību traucējumiem aprūpi mājās pamatvajadzību apmierināšanai	RĪCĪBA Veselības veicināšanas un aprūpes pakalpojumu pieejamības un kvalitātes nodrošināšana	n/a	Vadošā atbildīgā loma	2017 - 2020	Jā	Dažādi, izvērtējot situāciju par pieejamajiem finanšu resursiem: SIA „Dundagas veselības centrs” kapitāls un ieņēmumi LR veselības ministrijas NVD	Vismaz 50 guļošiem pacientiem ar hroniskām slimībām un dažādiem kustību traucējumiem (kuri objektīvu apstākļu dēļ nevar sevi aprūpēt) nodrošināti pakalpojumi mājās pamatvajadzību apmierināšanai –brūču apkopšana, medikamentu injekcijas, pacientu barošana caur zondi, utml.
<b>2.Stratēģiskais virziens: Medicīniskā un sociālā REHABILITĀCIJA</b>								
2.1. SIA „Dundagas veselības centrs” Ilgstošās sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas esošo pakalpojumu nodrošināšana un attīstība	Veicināt klientu sociālo un funkcionālo prasmju pilnveidošanu, attīstību, uzlabot viņu sociālās spējas, lai atgrieztu sabiedriskajā un darba dzīvē; Paplašināt klientiem ISASRN ikdienas pakalpojumu klāstu, t.sk. sociālo un dzīves prasmju apmācību personām ar invaliditāti	RĪCĪBA Sociālo pakalpojumu pieejamības un kvalitātes nodrošināšana	PASĀKUMS Sociālās rehabilitācijas un sociālās rehabilitācijas alternatīvo pakalpojumu attīstība Dundagas novadā	Vadošā atbildīgā loma	2017 - 2020	Jā	Dažādi, izvērtējot situāciju par pieejamajiem finanšu resursiem: SIA „Dundagas veselības centrs” kapitāls un ieņēmumi Pašvaldība	Ilgstošās sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojumu nodrošināšana vismaz 25 klientiem gadā. Piesaistīt jaunus speciālistus (sociālo darbinieku, ārstu, fizioterapeitu, aprūpētājus u.c.)
<b>3.Stratēģiskais virziens: Efektīva kapitālsabiedrības PĀRVALDĪBA</b>								
3.1. Izejmateriālu un mazvērtīgā inventāra iegāde materiāli tehniskās bāzes uzturēšanai	Nodrošināt uzņēmumam nepieciešamo materiāli tehnisko bāzi un spēju	RĪCĪBA Veselības veicināšanas un sociālās aprūpes	n/a	Vadošā atbildīgā loma	2017 - 2020	Nē	SIA Dundagas veselības centrs kapitāls un	Iegādāti izejmateriāli un mazvērtīgais inventārs, lai nodrošinātu uzņēmuma iespējas kvalitatīvi sniegt pakalpojumus

SIA "Dundagas veselības centrs" vidēja termiņa darbība stratēģijas plāns 2017.-2020.

un pakalpojumu sniegšanai	sniegt kvalitatīvus un pieprasītus pakalpojumus	pakalpojumu pieejamības un kvalitātes nodrošināšana					ieņēmumi	
3.2. Jaunu pamatlīdzekļu iegāde uzņēmuma materiāli tehniskās bāzes papildināšanai	Nodrošināt uzņēmumam nepieciešamo materiāli tehnisko bāzi un spēju sniegt kvalitatīvus un pieprasītus pakalpojumus	Veselības veicināšanas un sociālās aprūpes pakalpojumu pieejamības un kvalitātes nodrošināšana	n/a	Vadošā atbildīgā loma	2017-2020	Jā	Dažādi, izvērtējot situāciju par pieejamajiem finanšu resursiem: SIA „Dundagas veselības centrs” kapitāls un ieņēmumi Pašvaldība	Iegādāties Funkcionālās aprūpes gultas (8 gab) Gulošo pacientu drošībai,. Tiek nodrošināta darbinieku darba drošība klientu kopšanā.  Pretizgulējuma matračus (8gab), nodrošinot kvalitatīvu aprūpi.  Funkcionālie galdiņi klientiem  Nodrošinot gulošo klientu kvalitatīvu aprūpi.  (16gab) aizstāt esošos kuri vēsturiski nolietotojusies (iegādāti 1970.-jos gados)
3.3. Uzņēmuma darbinieku dalība tālākizglītības, profesionālās kvalifikācijas paaugstināšanas pasākumos	Uzturēt un paaugstināt uzņēmuma cilvēkresursu kapacitāti un spēju sniegt daudzpusīgus un kvalitatīvus pakalpojumus	RĪCĪBA Veselības veicināšanas un aprūpes pakalpojumu pieejamības un kvalitātes nodrošināšana	PASĀKUMS Veselības sociālo pakalpojumu  Uzņēmumu materiāli tehniskās bāzes un cilvēkresursu attīstība	Vadošā atbildīgā loma	2017 - 2020	Nē	SIA Dundagas veselības centrs kapitāls un ieņēmumi	Apmeklēti vismaz trīs izglītojoši semināri /apmācību kursi kvalifikāciju celšanai katru gadu, paaugstināts visu darbības sektoru dalībnieku profesionālais līmenis
3.4. Efektīvas iekšējās komunikācijas nodrošināšana uzņēmumā	Nodrošināt efektīvu horizontālu un vertikālu informācijas apmaiņu slimnīcas darbinieku vidū,	RĪCĪBA Publiskās pārvaldes uzlabošana Dundagas novadā	PASĀKUMS Veselības sociālo pakalpojumu  Uzņēmumu materiāli tehniskās bāzes	Vadošā atbildīgā loma	2017 - 2020	Nē	SIA Dundagas veselības centrs kapitāls un ieņēmumi	Nodrošināta efektīva informācijas apmaiņa uzņēmuma darbinieku vidū, darbinieki pārzina uzņēmuma attīstības stratēģiskos mērķus un kopīgo vīziju , visiem ir kopīga

SIA "Dundagas veselības centrs" vidēja termiņa darbība stratēģijas plāns 2017.-2020.

	samazināt pārpratumu rašanos, palielināt darbinieku kopīgu izpratni un personīgu ieguldījumu slimnīcas attīstības mērķu sasniegšanā		un cilvēkresursu attīstība					izpratne strādāt kopējo mērķu sasniegšanai
3.5. Ārējās komunikācijas un mārketinga pasākumi	Veicināt iedzīvotāju izpratni par uzņēmuma pakalpojumu veidiem, to pieejamību, izmaksu veidošanos u.c.; popularizēt institūcijas sniegtos pakalpojumus, to konkurētspēju salīdzinājums ar citiem līdzīgiem pakalpojumiem valstī	RĪCĪBA Dundagas novada teritorijas mārketinga pasākumi konkurētspējas paaugstināšanai	PASĀKUMS Regulāras aktuālās informācijas izziņošana		2017 - 2020	Nē	SIA Dundagas veselības centrs kapitāls un ieņēmumi	Papildināta un regulāri atjaunota informācija Dundagas novada mājas lapā <a href="http://www.dundaga.lv">www.dundaga.lv</a> Nākt pretī skolēnu "Ēnu dienām", projektos un tml. pasākumos.
<b>4.Stratēģiskais virziens: INFRASTRUKTŪRAS ilgtspējīga attīstība</b>								
4.1. SIA „Dundagas veselības centrs” Ilgstošās sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas nodaļas (ēkas 2.stāva) telpu renovācija	Uzlabot ISASRN pakalpojumu sniegšanas kvalitāti sevišķi personām ar invaliditāti pirmspensijas un	RĪCĪBA Sociālo pakalpojumu pieejamības un kvalitātes nodrošināšana	PASĀKUMS SIA “Dundagas veselības centrs” Sociālo pakalpojumu Infrastruktūras	Vadošā atbildīgā loma	2017 - 2020	Jā	Dažādi, izvērtējot situāciju par pieejamajiem finanšu resursiem: SIA „Dundagas veselības	Veikt ISASRN klientu telpu remonts, kopā vismaz 150 m <sup>2</sup> , Uzlabota ISASRN pakalpojumu sniegšanas kvalitāte, klientu skaits palielinās vismaz par 20%.

SIA "Dundagas veselības centrs" vidēja termiņa darbība stratēģijas plāns 2017.-2020.

	pensijas vecuma personām		kvalitātes uzlabošana				centrs" kapitāls un ieņēmumi Pašvaldība	
4.2. SIA „Dundagas veselības centrs” pirmā stāva telpu renovācija veicinot veselīgu un drošu darba vidi	Centra telpu remontu labvēlīgai darba videi, veicināt veselīgu un drošu darba vidi	RĪCĪBA Medicīnisko un sociālo pakalpojumu pieejamības un kvalitātes nodrošināšana	PASĀKUMS Veselības sociālo pakalpojumu Uzņēmumu materiāli tehniskās bāzes un cilvēkresursu attīstība	Vadošā atbildīgā loma	2017 - 2020	Jā	Dažādi, izvērtējot situāciju par pieejamajiem finanšu resursiem: SIA „Dundagas veselības centrs” kapitāls un ieņēmumi Pašvaldība	Nodrošināt telpu remontu uzņēmuma pirmajā stāvā, sakarā ar palielinātu mitrumu, kura rezultātā veidojas pelējuma sēnītes. Darbiniekiem/speciālistiem ilgstoši uzturoties šajās telpās ir pakļauti riskam saslimt ar elpošanas ceļu hroniskām slimībām. Platība vidēji 70m <sup>2</sup>
4.3 SIA “Dundagas veselības centrs” Lifta fasādes renovācija, durvju nomaiņa vējtverim un uz ugunsdzēsēju kāpnēm	Centra telpu remontu vides pieejamības saglabāšanai	Sociālo pakalpojumu pieejamības un kvalitātes nodrošināšanai, darbinieku, klientu drošībai	PASĀKUMS Veselības sociālo pakalpojumu Uzņēmumu materiāli tehniskās bāzes un cilvēkresursu attīstība	Vadošā atbildīgā loma	2017 - 2020	Jā	Dažādi, izvērtējot situāciju par pieejamajiem finanšu resursiem: SIA „Dundagas veselības centrs” kapitāls un ieņēmumi Pašvaldība	Nodrošināt lifta fasādes renovāciju, lietot udeņu neiekļūšanai liftā, Durvju maiņa nepieciešama klientiem ar funkcionāliem traucējumiem, drošībai
4.4. Apkures katlu iegāde un uzstādīšana	Siltuma enerģijas nodrošināšana uzņēmumā	Ugunsdrošībai, Sociālo pakalpojumu pieejamības un kvalitātes nodrošināšanai,	Veselības un sociālo pakalpojumu kvalitātes uzlabošanai	Vadošā atbildīgā loma	2017 - 2020	Jā	Dažādi, izvērtējot situāciju par pieejamajiem finanšu resursiem: SIA „Dundagas veselības centrs” kapitāls un ieņēmumi Pašvaldība	Nepieciešams apkures nodrošināšanai, ugunsdrošībai





**10.tab. Vidējas darbības plāns (investīciju plāns 2017.-2020.gadam)**

<b>Rīcība</b>	<b>Partnerība</b>	<b>Plānotais finansējums (investīcijas)</b>			
		<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
<b>1.Stratēģiskais virziens: Medicīniskā aprūpe</b>					
1.1.Diagnostikas izmeklējumu nodrošināšana sekundārā ambulatorā veselības aprūpē	Vadošā atbildīgā loma	<b>3750</b>	<b>2500</b>	<b>2500</b>	<b>2500</b>
1.2.Medicīniskās aprūpes pakalpojumu nodrošināšana	Vadošā atbildīgā loma	<b>0</b>	<b>600</b>	<b>600</b>	<b>600</b>
1.3.Medicīniskās mājas aprūpes pakalpojuma nodrošināšanu un attīstība	Vadošā atbildīgā loma	<b>400</b>	<b>400</b>	<b>400</b>	<b>400</b>
<b>2.Stratēģiskais virziens: Medicīniskā un sociālā REHABILITĀCIJA</b>					
2.1. SIA „Dundagas veselības centrs” Ilgstošās sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas esošo pakalpojumu nodrošināšana un attīstība	Vadošā atbildīgā loma	<b>1000</b>	<b>1000</b>	<b>1000</b>	<b>1000</b>
<b>3.Stratēģiskais virziens: Efektīva kapitālsabiedrības PĀRVALDĪBA</b>					
3.1. Izejmateriālu un mazvērtīgā inventāra iegāde materiāli tehniskās bāzes uzturēšanai un pakalpojumu sniegšanai	Vadošā atbildīgā loma	<b>13000</b>	<b>14000</b>	<b>14000</b>	<b>14000</b>
3.2.Jaunu pamatlīdzekļu iegāde uzņēmuma materiāli tehniskās bāzes papildināšanai	Vadošā atbildīgā loma	<b>1910</b>	<b>2300</b>	<b>2500</b>	<b>3000</b>
3.3. Uzņēmuma darbinieku dalība tālākizglītības, profesionālās	Vadošā atbildīgā loma	<b>965</b>	<b>970</b>	<b>970</b>	<b>970</b>

SIA "Dundagas veselības centrs" vidēja termiņa darbība stratēģijas plāns 2017.-2020.

kvalifikācijas paaugstināšanas pasākumos					
3.4. Efektīvas iekšējās komunikācijas nodrošināšana uzņēmumā	Vadošā atbildīgā loma	0	0	0	0
3.5. Ārējās komunikācijas un mārketinga pasākumi	Vadošā atbildīgā loma	0	0	0	0
<b>4.Stratēģiskais virziens: INFRASTRUKTŪRAS ilgtspējīga attīstība</b>					
4.1. SIA „Dundagas veselības centrs” Ilgstošās sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas nodaļas (ēkas 2.stāva) telpu renovācija	Vadošā atbildīgā loma		<b>9000</b>  <i>1.istaba-23,8m2</i> <i>2.istaba-20,3m2</i>	<b>9000</b>  <i>4.istaba-19,8m2</i> <i>5.istaba-18,0m2</i>	<b>9000</b>  <i>3.istaba-29,8m2</i>
4.2. SIA „Dundagas veselības centrs” pirmā stāva telpu renovācija veicinot veselīgu un drošu darba vidi	Vadošā atbildīgā loma		<b>4000</b>  <i>kases telpa-8,4m2</i>  <i>1.st halle 20,3m2</i>	<b>4000</b>  <i>Fizikālā terapija-25,6m2</i>	<b>4000</b>  <i>koridors uz sētu 9,2m2</i>
4.3 SIA “Dundagas veselības centrs” Lifta fasādes renovācija, durvju nomaina vējtverim un uz ugunsdzēsēju kāpnēm	Vadošā atbildīgā loma	<b>2800</b>			
4.4. Apkures katlu iegāde un uzstādīšana	Vadošā atbildīgā loma	<b>4500</b>			

## 7.Stratēģijas realizācija un uzraudzība

Stratēģijas īstenošana ir paredzēta atbilstoši noteiktajām “Centra” stratēģiskajām prioritātēm un mērķiem, veicot konkrētus pasākumus, kas ir konkrēti definētas darbībai tuvākajos trīs gados, šajā periodā nodrošināmas ar “Centra” budžeta līdzekļiem un papildus piesaistītajiem resursiem.

Vissvarīgākais sekmīgas stratēģijas īstenošanai ir augsti kvalificēti un atbildīgi “Centra” darbinieki, kuri spēj strādāt komandā un izprot “Centra” stratēģijā izvirzītās vērtības. Veiksmīga stratēģijas īstenošana ir iespējama “Centra” veiksmīgai sadarbībai ar novada pašvaldību, valsts institūcijām un citām pašvaldībām, ar nevalstiskām organizācijām.

Pamatojoties uz stratēģijā noteiktajiem mērķiem un to rezultātiem, laika periodā no 2017.-2020. gadam tiks izstrādāts Rīcības plāns kārtējam gadam, nosakot sasniedzamā rezultāta rezultātīvo rādītāju sasniegšanas pakāpi.

Stratēģija tiks īstenota, sadalot to ikgadējā darba plāna uzdevumos. Darba plāna aktualizācija, izejot no izpildītajiem uzdevumiem un sasniegtajiem mērķiem, tiek paredzēts reizi gadā. Izejot no sasniegto rezultātu analīzes, tiks izstrādāti stratēģiskie mērķi un attiecīgie uzdevumi to sasniegšanai nākamajam periodam.

Sagatavoja :

SIA “Dundagas veselības centrs”

valdes priekšsēdētāja

Agita Vagenmeistere



