



LATVIJAS REPUBLIKA  
DUNDAGAS NOVADA PAŠVALDĪBAS  
PIRMSSKOLAS IZGLĪTĪBAS IESTĀDE  
“KURZEMĪTE”

---

Talsu iela 7, Dundaga, Dundagas pagasts, Dundagas novads, LV-3270; tālr. 63232265, fakss  
63237851; e-pasts: [bernudarzs@dundaga.lv](mailto:bernudarzs@dundaga.lv)

---

## IEKŠĒJIE NOTEIKUMI

### „Kārtība par rīcību, ja tiek konstatēta fiziska vai emocionāla vardarbība pret izglītojamo”

*Izdoti saskaņā ar Ministru kabineta  
2009.gada 24.novembra noteikumu Nr. 1338  
“Kārtība, kādā nodrošināma izglītojamo drošība  
izglītības iestādēs un to organizētajos pasākumos”  
6.5. apakšpunktu*

#### 1. Vispārīgie jautājumi

- 1.1. Kārtības par Dundagas PII „Kurzemīte” (turpmāk- Iestāde) vadītājas, vadītājas vietnieces, padagogu, atbalsta personāla un darbinieku rīcību, ja tiek konstatēta fiziska vai emocionāla vardarbība pret izglītojamo (turpmāk- bērns), mērķis ir novērst fizisku vai emocionālu vardarbību pret izglītojamo, radot vidi laba un godīga cilvēka attīstībai.
- 1.2. Kārtība nosaka, kā tiek konstatēti un risināti konflikti vai vardarbība starp bērniem, starp bērniem un Iestādes darbiniekiem. Kārtībā arī nosaka konkrētas darbības, kas izstrādātas izglītības iestādei konflikta situāciju risināšanai.
- 1.3. Kārtība nosaka Iestādes vadītājas, administrācijas, atbalsta personāla, pedagoga un darbinieku rīcību un veicamos pasākumus gadījumos, ja pastāv aizdomas par iespējamiem personu tiesību aizskārumiem saistītiem ar fizisku, emocionālu, seksuālu vardarbību vai vecāku nolaidību izglītojamā ģimenē.
- 1.4. Darbā ar izglītojamo problēmsituāciju risināšanu tiek ievērota konfidencialitāte. Saskaņā ar Bērnu tiesību aizsardzības likumā noteikto, informācija, kuru par izglītojamo ieguvis izglītības iestādes darbinieks ir ierobežotas pieejamības, un ziņas, kas jebkādā veidā varētu kaitēt bērna turpmākajai attīstībai vai viņa psiholoģiskā līdzsvara saglabāšanai, nav izpaužamas.

- 1.5. Konflikts šīs Kārtības izpratnē ir pretēju vēlmju, interešu, viedokļu, pozīciju un mērķu sadursme, uzskatu atšķirība starp indivīdiem.
- 1.6. Fiziska vardarbība šīs kārtības izpratnē ir bērna veselībai vai dzīvībai bīstams apzināts spēka pielietojums.
- 1.7. Emocionālā vardarbība šīs kārtības izpratnē ir bērna garīgo vajadzību ignorēšana, pašcieņas aizskaršana vai psiholoģiskā ietekmēšana, negatīvi ietekmējot viņa emocionālo attīstību.

## **2. Konflikti starp bērniem** (*rīcības shēma pielikumā Nr.1*)

- 2.1. Ja konstatēts konflikts starp bērniem, kura laikā saskatāma fiziska vai emocionāla vardarbība, kā rezultātā bērns Iestādē apdraud savu vai citu personu drošību, veselību vai dzīvību, rīcības secība ir šāda:
  - 2.1.1. grupas pedagogs pārtrauc konfliktu un nodrošina drošu vidi bērniem, nepieciešamības gadījumā tiek sniegta medicīniskā palīdzība;
  - 2.1.2. pedagogs vai jebkurš cits Iestādes darbinieks, kurš konstatējis attiecīgo situāciju, informē Iestādes vadītāju (prombūtnes laikā- vadītājas vietnieci) par notikušo. Grupas pedagogs vada sarunas ar konfliktā iesaistītajiem bērniem, lai noskaidrotu konflikta cēloni. Tekošās dienas laikā tiek informēti vecāki par bērna uzvedību, fiksē notikušo „Piezīmēs par izmaiņām bērna uzvedībā” (*pielikums Nr.2*) un informē arī otru grupas pedagogu;
  - 2.1.3. nepieciešamības gadījumā Iestādes vadītāja nodrošina bērnam, kurš apdraud savu vai citu personu drošību, veselību vai dzīvību, atrašanos citā telpā Iestādes darbinieka uzraudzībā, kamēr bērns nomierinās vai ierodas vecāki;
  - 2.1.4. pie atkārtotas konflikta situācijas pedagogs rakstiski ziņo par notikušo Iestādes vadītājam, kura informē bērna vecākus par bērna novērošanas uzsākšanu. Bērnu novēro grupas pedagogi, veicot ierakstu „Pirmsskolas izglītojamā uzvedības novērošanas veidlapa” (*pielikums Nr.3*), vērošana turpinās 2 nedēļas. Ja šo divu nedēļu laikā netiek novēroti uzlabojumi bērna uzvedībā, tad Iestādes vadītāja aicina bērna vecākus uz sarunu klātienē, lai vienotos par turpmāku rīcību. Saruna tiek protokolēta.
- 2.2. Ja bērna uzvedībā nav uzlabojumu un vecāki nevēlas sadarboties ar Iestādi un/vai pieaicinātajiem speciālistiem, Iestādes vadītāja informāciju nosūta Dundagas pašvaldības atbalsta personālam.

## **3. Konflikti starp bērnu un izglītības iestādes darbinieku**

(*rīcības shēma pielikumā Nr.4*)

- 3.1. Ja noticis konflikts starp bērnu un Iestādes darbinieku, kura laikā saskatāma fiziska vai emocionāla vardarbība pret Iestādes darbinieku, tiek veiktas šādas darbības:
  - 3.1.1. Iestādes darbinieks vēršas pie Iestādes vadītājas (prombūtnes laikā- vadītājas vietnieci) ar rakstisku iesniegumu ar situācijas aprakstu;
  - 3.1.2. Iestādes vadītāja sazinās ar bērna vecākiem un veic pārrunas, pēc nepieciešamības arī klātienē Iestādes telpās;
  - 3.1.3. Iestādes vadītāja organizē sarunu, kurā piedalās konfliktā iesaistītās puses, tostarp pēc nepieciešamības pieaicina atbalsta

personālu situācijas risināšanai, kuras laikā cenšas konfliktu atrisināt.

#### **4. Vadītājas un darbinieku rīcība, ja iestādes darbinieks pieļāvis fizisku vai emocionālu vardarbību pret bērnu (*rīcības shēma pielikumā Nr.5*)**

- 4.1. Gadījumā, ja Iestādes darbinieks ir pieļāvis jebkura veida vardarbību-fizisku vai emocionālu, nolaidību vai cita veida izturēšanos, kas apdraud vai var apdraudēt bērna veselību, dzīvību, attīstību vai pašcieņu, Iestādes vadītāja un darbinieku rīcības secība ir šāda:
  - 4.1.1. nepieciešamības gadījumā bērnam tiek sniegta pirmā neatliekamā palīdzība;
  - 4.1.2. aculiecinieks vai informācijas saņēmējs rakstiski vai mutiski informē par notikušo Iestādes vadītāju (prombūtnes laikā-vadītājas vietnieci);
  - 4.1.3. Iestādes vadītāja apsūdzēto personu izolē no bērniem un pieprasa rakstisku paskaidrojumu par notikušo
  - 4.1.4. Iestādes vadītāja informē par notikušo bērna vecākus;
  - 4.1.5. situācijas noskaidrošanai tiek pieprasīts rakstisks notikuma izklāsts no aculieciniekiem;
  - 4.1.6. tiek veiktas pārrunas ar bērna vecākiem un Iestādes darbinieku;
  - 4.1.7. ja netiek konstatēta Iestādes darbinieka vainojama rīcība, Iestādes vadītāja nosūta motivētu skaidrojumu vecākiem par darbinieka darbības izvērtējumu un tās atbilstību attiecīgajiem normatīvajiem aktiem un ētikas principiem;
  - 4.1.8. ja vardarbības fakts apstiprinās, tiek izveidota notikuma izvērtēšanas komisija 3 cilvēku sastāvā (Iestādes vadītāja, pedagoga pārstāvis un atbalsta darbinieks);
  - 4.1.9. pēc notikuma izvērtēšanas, pēc nepieciešamības, Iestādes vadītājam ir tiesības pielietot disciplinārsodus (piezīme, rājiens), atstādināt darbinieku uz laiku vai izteikt darba uzteikumu;
  - 4.1.10. ja netiek konstatēta Iestādes darbinieka vainojama rīcība, Iestādes vadītāja nosūta motivētu skaidrojumu vecākiem par darbinieka darbības izvērtējumu un tās atbilstību attiecīgajiem normatīvajiem aktiem un ētikas principiem;
  - 4.1.11. ja tiek konstatēta Iestādes darbinieka vainojama rīcība, Iestādes vadītāja ne vēlāk kā tajā pašā dienā ziņo policijai, Bāriņtiesai vai citai bērnu tiesību aizsardzības institūcijai par jebkādu vardarbību, noziedzīgu nodarījumu vai administratīvu pārkāpumu pret bērnu, par viņa tiesību pārkāpumu vai citādu apdraudējumu.

#### **5. Vadītāja un darbinieku rīcība, ja ir saņemta informācija vai ir aizdomas par fizisku, emocionālu, seksuālu vardarbību vai vecāku nolaidību bērna ģimenē (*rīcības shēma pielikumā Nr.6*)**

- 5.1. Ja Iestādes darbinieks ir saņēmis informāciju no bērna vai jebkuras citas personas par iespējamo vardarbību pret bērnu, rīcības kārtība ir šāda:
  - 5.1.1. Iestādes darbinieks informē Iestādes vadītāju (prombūtnes laikā-vadītājas vietnieci) un Iestādes māsu par aizdomām par vardarbību pret bērnu;
  - 5.1.2. Iestādes vadītāja aicina vecākus uz sarunu;

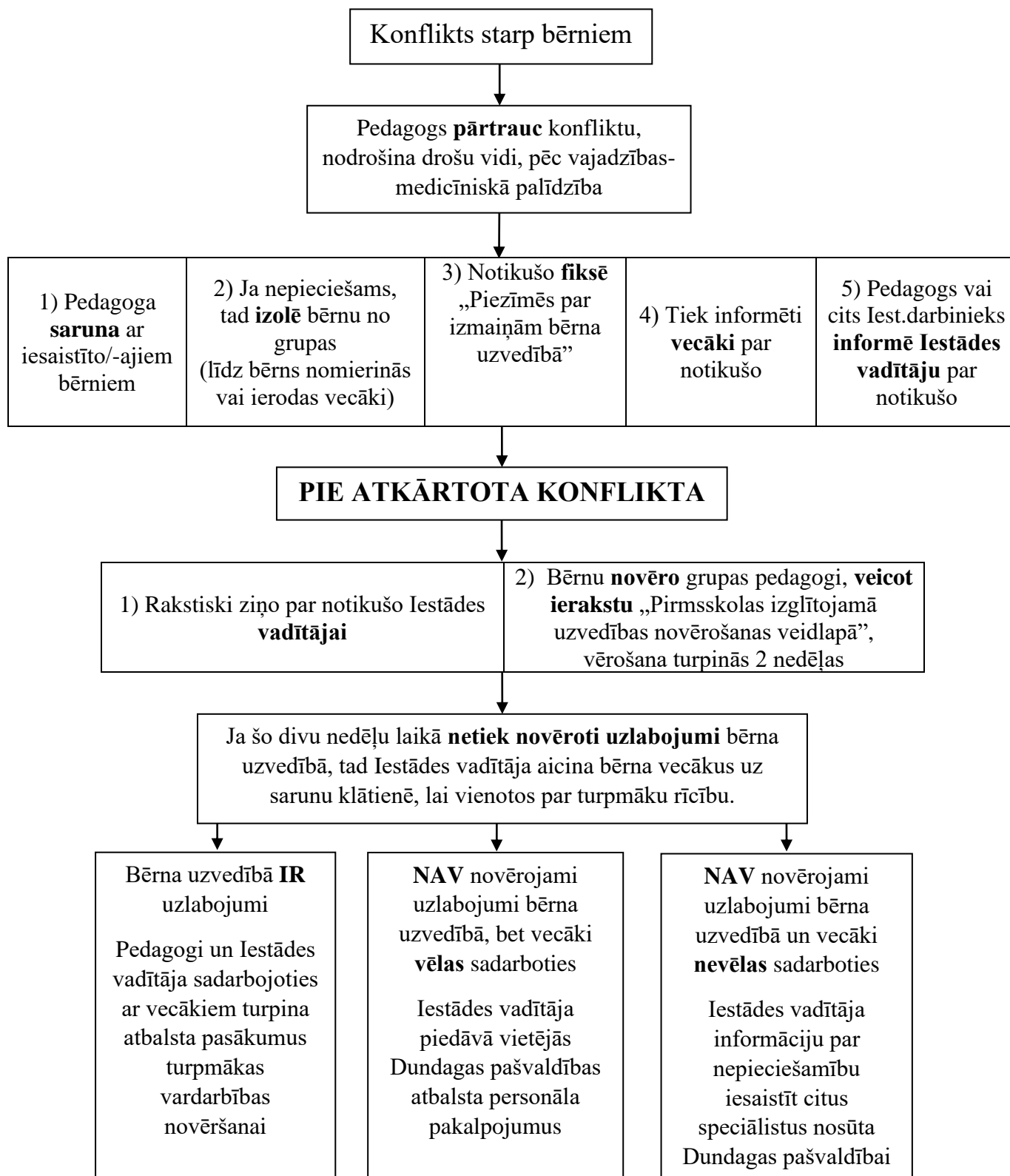
5.1.3. Iestādes vadītāja informē vietējo pašvaldību, Bāriņtiesu un Valsts policiju, iesniedz rakstisku lūgumu saukt vainīgo personu pie atbildības.

## **6. Noslēguma jautājumi**

- 6.1. Katras grupas pedagogs ir atbildīgs par informācijas nodošanu Iestādes vadītājam un bērna vecākiem.
- 6.2. Ar kārtību par rīcību, ja tiek konstatēta fiziska vai emocionāla vardarbība pret bērnu, vecāki tiek iepazīstināti bērnam uzsākot apmeklēt iestādi.
- 6.3. Iestādes darbinieki un vecāki, ar savu parakstu apliecinot, ka ir iepazinušies ar Iekšējiem kārtības noteikumiem, arī apliecina, ka ir iepazīstināti ar kārtību par rīcību, ja tiek konstatēta fiziska vai emocionāla vardarbība pret bērnu.
- 6.4. Noteikumi publicēti Dundagas novada mājas lapā, platformā e-klase un vecāku standos katrā grupā.

Dundagas PII „Kurzemīte” vadītāja: \_\_\_\_\_ R. Baļķīte

## Rīcība, ja konstatēts konflikts starp bērniem







15:00 – 15:30	Celšanās, ģērbšanās, vingrošana									
15:30 – 16:00	Launags									
16:00 – 18:30	Attīstību veicinošas nodarbības									
18:30 – 19:00	Grupas sakārtošana, bērnu pavadīšana uz mājām									

Komentāri vecākiem:

---



---



---

Grupas audzinātāja:

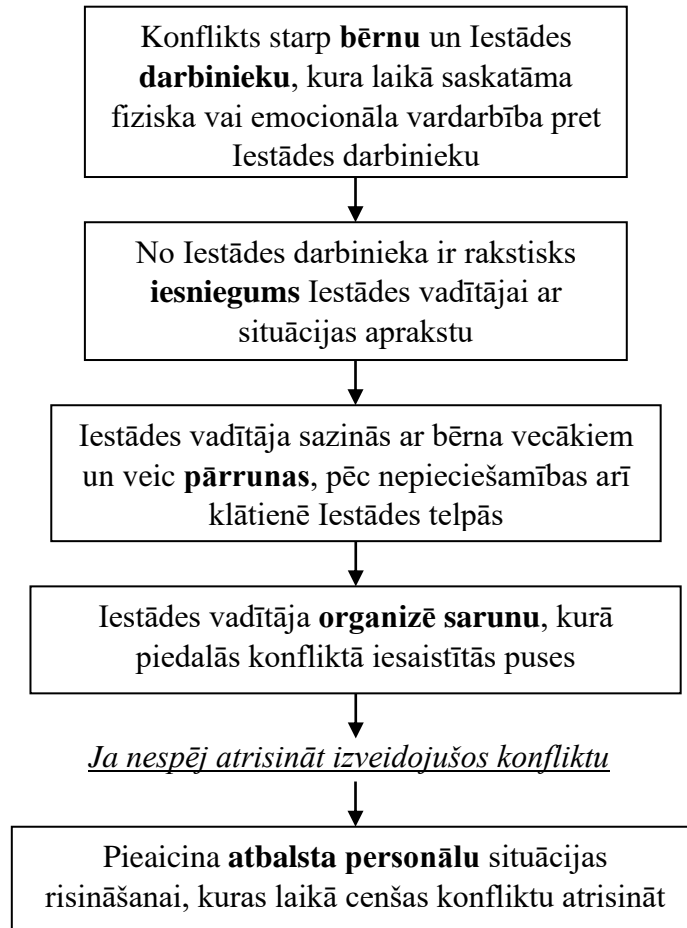
---

Paraksts:

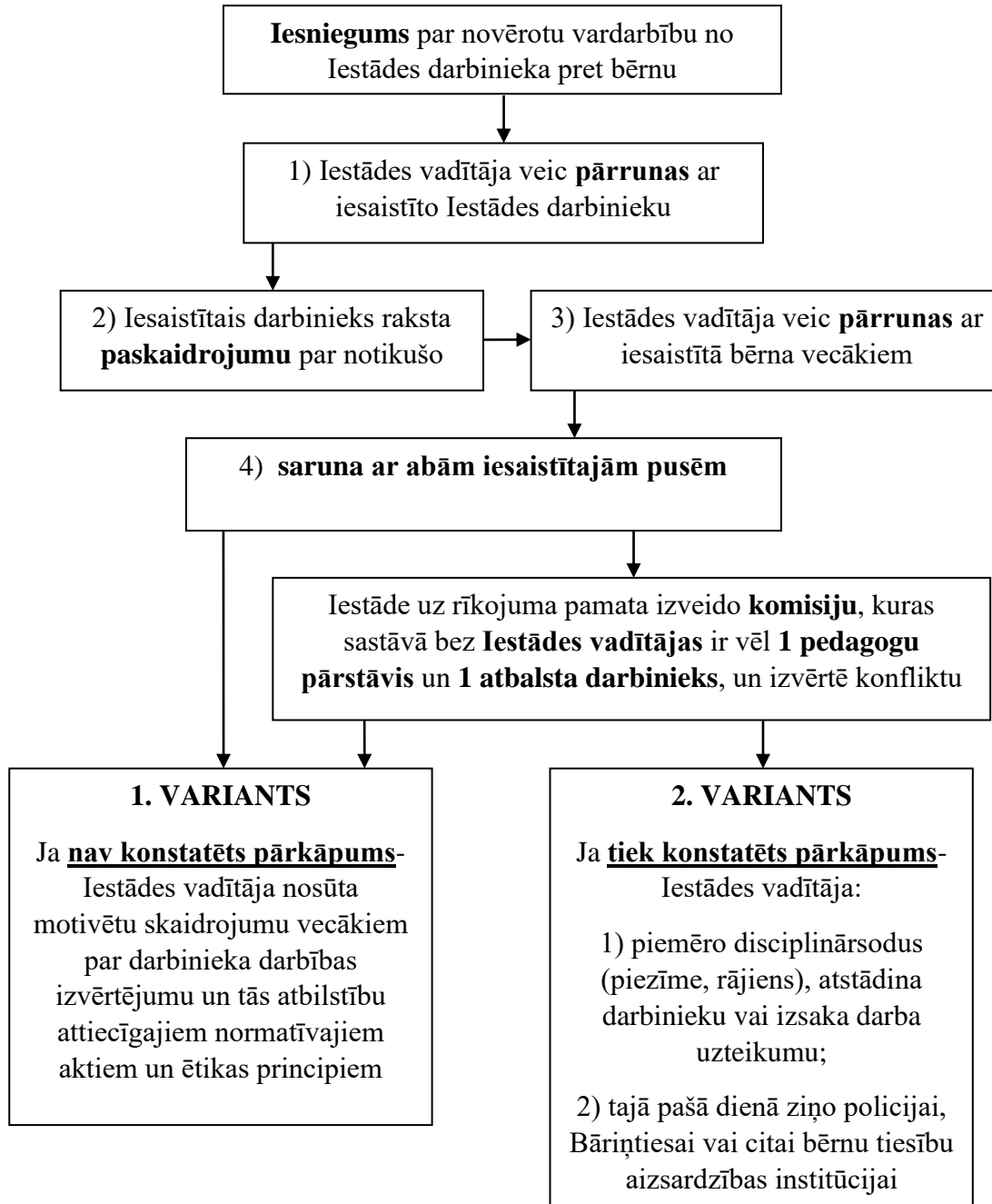
---



## Rīcība, ja konstatēts konflikts starp bērnu un Iestādes darbinieku



Rīcība, ja saņemts iesniegums par vardarbību no  
Iestādes darbinieka pret bērnu



Vadītāja un darbinieku rīcība, ja ir aizdomas par fizisku, emocionālu, seksuālu vardarbību vai vecāku nolaidību izglītojamā ģimenē

